

Torino, 20 gennaio 2017

## **COMUNICATO RLS STAFF NORD DI TORINO SU TRASFERIMENTI AREE DI STAFF**

Riteniamo doveroso esprimerci, anche come RLS STAFF NORD di Torino, relativamente al progetto aziendale presentato alle RSU STAFF NORD che prevede il trasferimento di alcuni lavoratori Staff, della Funzione AFC, e delle Loro attività da TORINO e MILANO a ROMA.

Politicamente ci siamo già espressi in merito e, lo ripetiamo: **IL PROGETTO E' INACCETTABILE ED ASSURDO.**

Quanto sopra, ovviamente, ha portato ulteriori preoccupazioni, ansie, frustrazioni in primis tra i colleghi/e coinvolti in questa fase, ma anche tra gli altri lavoratori STAFF ubicati a TORINO e MILANO ed anche nelle altre sedi Staff più periferiche.

Pare quasi che l'azienda si "diverta" a promuovere azioni, ormai costantemente, che recano subbuglio nei reparti Staff e che, per le ricadute emotive e materiali, recano anche danno alla serenità ed alla salute dei lavoratori. Azioni che fanno percepire ai colleghi una sorta di inutilità, nonostante l'impegno da sempre dimostrato e di essere considerati non degni di fiducia da parte dell'azienda stessa. Ricordiamo: il progetto JOB CENTER e le novità relative alle attestazioni delle presenze.

L'azienda, sbagliando, è convinta di poter facilmente replicare altrove le professionalità che oggi si trovano a Torino e Milano ed è anche convinta che nelle Funzioni Staff le attività svolte siano di scarsa utilità, sottovalutando le ricadute che quanto ritiene di attuare potranno generarsi e che si ritorceranno anche contro la stessa.

Motivazione e senso di appartenenza, sono ormai minati in tutti i lavoratori, nel profondo. Riteniamo disastroso il clima ormai diffuso: un clima di rabbia e tensione che fa presagire problemi anche alla salute psicologica delle persone. La creatività e la straordinaria intuizione di portare sempre più innovazione alle proprie attività, nonché l'utilizzo acuto del problem solving, tipiche del personale delle Staff, sono ormai accantonate per lasciare il posto al semplice dovere di venire a lavorare esclusivamente perché "ne hai bisogno". Tutto questo, lo sottolineiamo, ricade su persone che rivestono ruoli di responsabilità che, nella Funzione AFC, vanno dal gestire "soldi ed impegni finanziari aziendali", ad aspetti consuntivi su tematiche amministrativo/contabili/fiscali, alla creazione delle scritture contabili, alla gestione del fatturato attivo e passivo, del patrimonio, ecc...sino a giungere alla redazione del Bilancio aziendale.

Quanto sopra ci fa pensare che il nuovo management abbia come mission la distruzione dell'azienda a tutti i livelli, attraverso attacchi su più fronti ai lavoratori.

Come RLS STAFF NORD di Torino, pertanto, intimiamo all'azienda di **SOSPENDERE IMMEDIATAMENTE TALE PROGETTO DANNOSO ALLA SALUTE ED ALLA SERENITA' DEI LAVORATORI.** Durante quest'anno, come RLS, saremo chiamati per la nuova valutazione dello **STRESS LAVORO CORRELATO** in ambito Staff: sarà cura di queste RLS assumere, anche in quel contesto, una posizione "dura" in merito.

La lotta è aperta su ogni fronte.

**RLS STAFF NORD DI TORINO**